



**FÖRVALTNINGSRÄTTEN
I STOCKHOLM**

Enhet 41

DOM
2020-09-01
Meddelad i Stockholm

Mål nr
13838-20

KLAGANDE

Observera Konsult inom CCTV AB, 559184-0854

MOTPART

Tillväxtverket

ÖVERKLAGAT BESLUT

Tillväxtverkets beslut 2020-05-27

SAKEN

Stöd vid korttidsarbete

FÖRVALTNINGSRÄTTENS AVGÖRANDE

Förvaltningsrätten avslår yrkandet om återförvisning och överklagandet i övrigt.

Dok.Id 1267223

Postadress	Besöksadress	Telefon	Telefax	Expeditionstid
115 76 Stockholm	Tegeluddsvägen 1	08-561 680 00 E-post: avd41.fst@dom.se https://www.domstol.se/forvaltningsratten-i-stockholm/	-	måndag–fredag 08:00–16:00

YRKANDEN M.M.

Tillväxtverket beslutade den 27 maj 2020 att avslå Observera Konsult inom CCTV AB:s (bolaget) ansökan om preliminärt stöd vid korttidsarbete med motiveringen att bolaget inte betalat arbetsgivaravgifter under aktuell jämförelsemånad.

Bolaget yrkar att det ska beviljas sökt stöd för perioden 1 april – 31 maj 2020 då en ny ansökan har lämnats in för perioden efter och i andra han yrkar bolaget att målet ska återförvisas till Tillväxtverket för förnyad handläggning. Bolaget för fram bl.a. följande. Det stämmer att arbetsgivaravgifter inte har betalats in aktuell jämförelsemånad men det är felaktigt att arbetstagaren inte har varit anställd. Löneuttaget har skett oregelbundet som dubbel lön i förskott men med en lön på 35 000 kr i månaden utslaget på perioden mars 2019 – mars 2020. Han har som enda anställd i bolaget varit verksam på heltid 40 timmar i veckan sedan 1998 och under hösten 2018 bedrivs verksamheten som aktiebolag. Lagstiftarens mening kan rimligen inte vara att ensamföretagare som tar ut månadslön på samma sätt som bolaget med två månader i taget inte ska få ta del av stödet.

Tillväxtverket anser att överklagandet ska avslås och anför i huvudsak följande. Lagens konstruktion genomsyras av en indelning i kalendermånader. Av förarbetena framgår att regelmässigt utgående lön avser månatlig lön (prop. 2013/14:1, s. 353). Härav följer presumtionen att arbetsgivare som inte deklarerar arbetsgivaravgifter månatligen inte heller har arbetstagare med regelmässigt utgående lön. Utan regelmässigt utgående lön kan ingen ordinarie lön fastställas. Det har inte framkommit att bolaget deklarerat arbetsgivaravgifter under jämförelsemånaden. Bolaget saknar anställda med regelmässigt utgående lön och eftersom ordinarie lön inte kan fastställas kan stöd inte beviljas. För det fall att månatlig lön börjar utbetalas

efter jämförelsemånaden innebär den korta tidsperioden att lönen inte kan anses regelmässig.

SKÄLEN FÖR AVGÖRANDET

Bolaget har yrkat att målet ska återförvisas till Tillväxtverket för förnyad handläggning men har inte framfört några bärande skäl härför. Inte heller framkommer det av handlingarna i målet något stöd för att målet ska återförvisas. Yrkandet härom avslås därför.

För att beviljas preliminärt stöd enligt lagen (2013:948) om stöd vid korttidsarbete ska de i lagen uppställda kraven vara uppfyllda. Av dessa krav följer bl.a. att arbetstagaren ska ha varit anställd hos bolaget under jämförelsemånaden och att bolaget (arbetsgivaren) ska ha varit skyldig att betala arbetsgivaravgift för den anställde under stödmånaden. Därutöver måste den ordinarie lönen för stödmånaden kunna fastställas, dvs. bolaget måste betala en regelmässigt utgående lön i den aktuella lagens mening. Den regelmässigt utgående lönen är enligt förarbetena begränsad till den faktiska ersättning som ingår i den månatliga lönen (se prop. 2013/14:1 s. 353).

Sammantaget innebär det ovan sagda enligt förvaltningsrätten att lönen behöver betalas ut månadsvis för att en regelmässigt utgående lön i den aktuella lagens mening ska föreligga.

Av utredningen i målet framgår att bolaget betalar ut lön i förskott för två månader framåt och inte månadsvis. Det har inte framkommit att bolaget betalat lön eller arbetsgivaravgifter under jämförelsemånaden.

Förvaltningsrätten anser likt Tillväxtverket att lönen inte kan anses regelmässig. Den anställdes ordinarie lön kan därför inte fastställas. Bolaget uppfyller alltså inte förutsättningarna för att beviljas preliminärt stöd. Tillväxtverkets beslut är således riktigt, varför överklagandet ska avslås.

HUR MAN ÖVERKLAGAR

Detta avgörande kan överklagas. Information om hur man överklagar finns i bilaga 1 (FR-03).

Maria L. McMurray
Rådman

Josefine Friman har föredragit målet.



Hur man överklagar

FR-03

Vill du att beslutet ska ändras i någon del kan du överklaga. Här får du veta hur det går till.

Överklaga skriftligt inom 3 veckor

Tiden räknas oftast från den dag som du fick del av det skriftliga beslutet. I vissa fall räknas tiden i stället från beslutets datum. Det gäller om beslutet avkunnades vid en muntlig förhandling, eller om rätten vid förhandlingen gav besked om datum för beslutet.

För en part som företräder det allmänna (till exempel myndigheter) räknas tiden alltid från den dag domstolen meddelade beslutet.

Observera att överklagandet måste ha kommit in till domstolen när tiden går ut.

Vilken dag går tiden ut?

Sista dagen för överklagande är samma veckodag som tiden börjar räknas. Om du exempelvis fick del av beslutet måndagen den 2 mars går tiden ut måndagen den 23 mars.

Om sista dagen infaller på en lördag, söndag eller helgdag, midsommarafton, julafton eller nyårs-afton, räcker det att överklagandet kommer in nästa vardag.

Så här gör du

1. Skriv förvaltningsrättens namn och målnummer.
2. Förklara varför du tycker att beslutet ska ändras. Tala om vilken ändring du vill ha och varför du tycker att kammarrätten ska

ta upp ditt överklagande (läs mer om prövningstillstånd längre ner).

3. Tala om vilka bevis du vill hänvisa till. Förklara vad du vill visa med varje bevis. Skicka med skriftliga bevis som inte redan finns i målet.
4. Lämna namn och personnummer eller organisationsnummer.

Lämna aktuella och fullständiga uppgifter om var domstolen kan nå dig: postadresser, e-postadresser och telefonnummer.

Om du har ett ombud, lämna också ombudets kontaktuppgifter.
5. Skicka eller lämna in överklagandet till förvaltningsrätten. Du hittar adressen i beslutet.

Vad händer sedan?

Förvaltningsrätten kontrollerar att överklagandet kommit in i rätt tid. Har det kommit in för sent avvisar domstolen överklagandet. Det innebär att beslutet gäller.

Om överklagandet kommit in i tid, skickar förvaltningsrätten överklagandet och alla handlingar i målet vidare till kammarrätten.

Har du tidigare fått brev genom förenklad delgivning kan även kammarrätten skicka brev på detta sätt.

Prövningstillstånd i kammarrätten

När överklagandet kommer in till kammarrätten tar domstolen först ställning till om målet ska tas upp till prövning.

Kammarrätten ger prövningstillstånd i fyra olika fall.

- Domstolen bedömer att det finns anledning att tvivla på att förvaltningsrätten dömt rätt.
- Domstolen anser att det inte går att bedöma om förvaltningsrätten dömt rätt utan att ta upp målet.
- Domstolen behöver ta upp målet för att ge andra domstolar vägledning i rättstillämpningen.
- Domstolen bedömer att det finns synnerliga skäl att ta upp målet av någon annan anledning.

Om du *inte* får prövningstillstånd gäller det överklagade beslutet. Därför är det viktigt att i överklagandet ta med allt du vill föra fram.

Vill du veta mer?

Ta kontakt med förvaltningsrätten om du har frågor. Adress och telefonnummer hittar du på första sidan i beslutet.

Mer information finns på www.domstol.se.