



MundeAhlberg

ADVOKATBYRÅ KB

GÖTEBORGS TINGSRÄTT
Avdelning 3

INKOM: 2020-09-29
MÅLNR: T 15346-20
AKTBIL: 1

GÖTEBORGS TINGSRÄTT

Göteborgs tingsrätt

Ink 2020-09-29

Akt. 15346-20

Aktbil. 1010

Göteborg den 24 september 2020

ANSÖKAN OM STÄMNING

KÄRANDE

Fatime Hetemi, 550321-4560
Rymdtorget 70, 415 65 Göteborg

OMBUD

Advokat Kristofer Munde
Biträdande jurist Tomas Kvartsberg
MundeAhlberg Advokatbyrå
Kronhusgatan 7, 411 05 Göteborg
Telefon: 031 - 701 54 90
kristofer.munde@mundeahlberg.se
tomas.kvartsberg@mundeahlberg.se

SVARANDE

Göteborgs Kommun, 212000-1355
Social resursförvaltning
Box 6131, 400 60 Göteborg

SAKEN

Ogiltigförklaring av avsked m.m.

FORUM

2 kap 2 § Lag (1974:371) om rättegången i arbetstvister

I egenskap av ombud för Fatime Hetemi får undertecknade ansöka om stämning å Göteborgs Kommun, Social resursförvaltning ("Arbetsgivaren") med följande yrkanden och grunder.

1 YRKANDEN

1.1 Fatime Hetemi yrkar *i första hand* att tingsrätten ska

- (i) förklara att Arbetsgivarens avskedande av den 2 september 2020 är ogiltigt,
- (ii) förplikta Arbetsgivaren att till Fatime Hetemi betala allmänt skadestånd med 200 000 kr ränta enligt 6 § räntelagen från dag för delgivning av stämningsansökan till dess full betalning sker,

1.2 För det fall tingsrätten skulle finna att det inte förelegat laga skäl för avskedandet, men väl saklig grund för uppsägning, yrkas *i andra hand* att tingsrätten ska

- (i) förplikta Arbetsgivaren att till Fatime Hetemi betala allmänt skadestånd med 75 000 kr jämte ränta enligt 6 § räntelagen från dag för delgivning av stämningsansökan till dess full betalning sker.

1.3 Fatime Hetemi yrkar ersättning för den ekonomiska skada hon lider på grund av det felaktiga avskedandet. Det ekonomiska skadeståndet kommer att anges senare i takt med att processen fortskrider.

1.4 Fatime Hetemi yrkar ersättning för rättegångskostnader med ett belopp som kommer att anges senare.

2 GRUNDER

2.1 Fatime Hetemi har varit anställd hos Arbetsgivaren sedan den 17 september 2001.

2.2 Den 2 september 2020 avskedade Arbetsgivaren Fatime Hetemi trots att det inte förelegat omständigheter ens till grund för uppsägning på grund av personliga skäl.

2.3 Avskedet har förklarats ogiltigt av Fatime Hetemi.

2.4 Då avskedet saknat laglig grund är Arbetsgivaren skyldig att ersätta Fatime Hetemi den skada hon lider på grund av avskedet. Den ekonomiska skadan uppgår per månad till den genomsnittliga inkomst hon hade i anställningen. Det allmänna skadeståndet avser kränkningen som det felaktiga avskedet utgjort.

2.5 Om tingsrätten skulle finna att det inte förelegat laga skäl för avskedandet, men väl saklig grund för uppsägning, är Arbetsgivaren skyldig att till Fatime Hetemi betala dels ekonomiskt skadestånd avseende förlorad inkomst under sex månader, dels allmänt skadestånd med det i andra hand yrkade beloppet därför.

2.6 Rätten till ränta följer av lag.

3 I SAK

3.1 Fatime Hetemi har, sedan den 3 september 2001, varit anställd som vårdare på "Bergsjöhöjds Boende". Anställningsavtalet närslutes, [bilaga 1](#).

3.2 Bergsjöhöjds Boende är ett boende för personer över 50 år som har missbruks- och psykosocial problematik och är i behov av ett boende med omvårdnads- och omsorgsinsatser. Bergsjöhöjds Boende har från tid till annan varit en krävande arbetsplats men Fatime har trivts med sitt arbete som vårdare.

3.3 Vårdarna på Bergsjöhöjds Boende arbetar dels med omvårdnad av de boende i allmänhet, dels särskild omvårdnad av de boende som vårdaren är kontaktman till.

3.4 Den 17 juli 2017 kallades Fatime till ett möte med Arbetsgivaren. Under mötet erhöll hon skriftlig underrättelse om att hon stängdes av från sitt arbete (med lön) i avvaktan på utredning och beslut om åtgärd, [bilaga 2](#).

3.5 Skälet för avstängningen var enligt Arbetsgivaren misstanke om att Fatime stulit cigaretter, mediciner och kläder från de boende och näringsdryck och mat från Arbetsgivaren. Arbetsgivaren gjorde bland annat gällande att de funnit ägg och tomater, tillhörande Arbetsgivaren, i Fatimes väska. Därutöver gjorde Arbetsgivaren gällande att Fatime olovligen innehaft en nyckel till ett förråd.

3.6 Fatime blev chockad över anklagelserna vilka hon bestämt tillbakavisade. Icke desto mindre blev hon hemskickad från arbetsplatsen.

3.7 Den 31 juli 2020 erhöll Fatime Hetemi ytterligare två underrättelser. Nu angavs att Arbetsgivaren stängde av henne utan lön och övervägde att avskeda henne, [bilaga 3 och 4](#).

3.8 Fatime begärde överläggning, [bilaga 5](#) vilken hölls den 2 september 2020, [bilaga 6](#). Samma dag, i samband med överläggningens avslutande, avskedades Fatime, [bilaga 7](#).

- 3.9 Fatime ogiltigförklarade avskedet dagen efter, den 3 september 2020, bilaga 8.
- 3.10 Arbetsgivaren bygger sin uppfattning om avskedet på saker som Fatime förvarat i ett olåst skåp. Fatime vidgår att hon har förvarat en del av sakerna i skåpet men tillbakavisar att hon haft dem där i syfte att tillägna sig dem. Arbetsgivaren har dragit fel slutsatser kring förvaringen i skåpet. Nedan bemöts, under särskilda rubriker, de huvudsakliga omständigheter som Arbetsgivaren anför till grund för avskedet.
- 3.11 Vid den fortsatta läsningen bör läsaren ha i åtanke att Fatime har haft två skåp på arbetsplatsen. Ett låsbart i vilket hon förvarat sina värdesaker och ett icke låsbart. Samtliga saker som nedan diskuteras har funnits i det icke låsbara skåpet. I det låsbara skåpet har inte funnits några saker som Arbetsgivaren ifrågasatt.

Cigaretter

- 3.12 Arbetsgivaren har anför att Fatime stulit cigaretter från de boende. Påståendet tillbakavisas.
- 3.13 Fatime vidgår att hon har förvarat cigaretter i skåpet. Syftet med att förvara cigaretterna i skåpet var att portionera ut cigaretterna i lämplig takt till respektive boende. Många av de boende har svårt att hushålla med sina tillgångar varför Fatime delade ut några i taget. Fatime har aldrig haft för avsikt att tillgodogöra sig cigaretter, hon röker inte och ingen i hennes familj röker.
- 3.14 Att portionera ut cigaretter samt andra förbrukningsvaror till de boende är ett arbetssätt som används av flera medarbetare hos Arbetsgivaren.

Mediciner

- 3.15 Fatime har aldrig tagit några mediciner från de boende.
- 3.16 Fatime har heller aldrig, såvitt hon kan minnas, förvarat de boendes mediciner i skåpet. I avskedsprocessen har Arbetsgivaren uppvisat ett fotografi på vilket en okänd person håller upp två panodil tillhörande en boende. Fatime vitsordar inte att de medicinerna legat i hennes skåp.

Kläder

- 3.17 Fatime vidgår att hon har haft kläder tillhörande boende.
- 3.18 Ibland har Fatime hjälpt en boende att handla strumpor eller kalsonger. Strumpor och kalsonger köps ofta i flerpäck. Just strumpor och kalsonger tenderar att "försvinna" på boendet. Fatime har då ibland förvarat dessa i skåpet för att portionera ut till ägaren vid behov.

- 3.19 Andra medarbetare på arbetsplatsen har agerat på samma sätt.
- 3.20 Fatime har inte haft för avsikt att tillgodogöra sig några av de boendes kläder.

Mat från boendet

- 3.21 Arbetsgivaren påstår att Fatime har tagit mat från Arbetsgivaren. Dels för att lägga i sin matlåda, dels för att ta hem. Påståendena är felaktiga.
- 3.22 Arbetsgivaren har uppvisat fotografier från Fatimes skåp. På fotografierna finns bilder på ägg och tomat. Det är varor som hon köpt för egen del, antingen innan arbetspasset eller under rasten. Fatime har förklarat det för Arbetsgivaren men Arbetsgivaren har inte velat lyssna på den förklaringen.

Nyckel till förrådet

- 3.23 Det är riktigt att Fatime har innehaft en förrådsnyckel. Detta eftersom hon följt den rutin som funnits på arbetsplatsen. Rutinen innebar att i vart fall en person på arbetsplatsen skulle ha tillgång till nycklarna under sommarledigheterna.
- 3.24 Fatime hade innan avstängningen tagit emot nyckeln från en kollega som nyligen hade gått på sommarledighet.
- 3.25 När Fatimes chef frågade om nyckeln inför avstängningen svarade Fatime (felaktigt) att hon inte hade nyckeln. Den uppgiften var felaktig och korrigerades senare under mötet av Fatime.

Övriga uppgifter som arbetsgivaren lagt till grund för avskedet

- 3.26 Gällande övriga uppgifter som Arbetsgivaren har fört fram känner inte Fatime Hetemi igen de omständigheter som görs gällande då hon följt arbetsplatsens rutiner och inte stulit någonting från Arbetsgivaren.

4 BEVISNING

4.1 Som muntlig bevisning åberopas

- (i) Partsförhör under sanningsförsäkran med Fatime Hetemi.

Med förhöret skall *vederläggas* att;

- att Fatime Hetemi tagit något från de boende eller från Arbetsgivaren.

4.2 Fatime Hetemi anger tillsvidare bevisuppgiften knapphändigt men avser utveckla densamma när det klarlagts vad som är tvistigt i målet.

5 FORUM

5.1 Fatime Hetemi, ävensom Arbetsgivaren, har sitt hemvist i Göteborgs tingsrätts domsaga.

6 ÖVRIGT

6.1 Fatime avser att komplettera sitt yrkande med ett krav på ekonomiskt skadestånd allteftersom kravet förfaller, med start en 25 september 2020.

6.2 Fatime är inte fackligt ansluten. Arbetsgivaren har tecknat kollektivavtal.

6.3 Ansökningsavgiften översändes separat.

Dag som ovan

Kristofer Munde

Tomas Kvartsberg

Bilagor

Anställningsavtal	bilaga 1
Underrättelse om avstängning 2020-07-17	bilaga 2
Underrättelse om avstängning 2020-08-01	bilaga 3
Underrättelse om avsked	bilaga 4
Begäran om överläggning	bilaga 5
Protokoll från överläggningen	bilaga 6
Avskedet	bilaga 7
Ogiltigförklaring	bilaga 8
Behörighetshandlingar	