



**FÖRVALTNINGSRÄTTEN
I MALMÖ**
Migrationsdomstolen
Avdelning 4

DOM
2020-04-14
Meddelad i Malmö

Mål nr
UM 10675-19

KLAGANDE

Firat Koc, 19950518-1231
Individnummer: 12050758

Ombud: advokaten Ekrem Güngör
Advokatfirman Devlet AB

MOTPART

Migrationsverket
Förvaltningsprocessenheten Malmö

ÖVERKLAGAT BESLUT

Migrationsverkets beslut den 16 juli 2019, se bilaga 1

SAKEN

Upphålls- och arbetstillstånd

MIGRATIONSDOMSTOLENS AVGÖRANDE

Migrationsdomstolen avslår överklagandet.

YRKANDEN OCH INSTÄLLNING

Firat Koc yrkar i första hand att han beviljas förlängt uppehålls- och arbetstillstånd p.g.a. arbete och i andra hand att han beviljas uppehållstillstånd med stöd av associeringsavtalet mellan EU och Turkiet. I vart fall ska han beviljas uppehållstillstånd på grund av synnerligen ömmande omständigheter. Till stöd för sin talan anför han bl.a. följande. Hans ansökan har avslågits med motiveringen att tidigare arbetsgivare i ett intyg uppgett att han arbetat som pizzabagare och inte restaurangbiträde. Arbetsgivaren har tagit hjälp av sin bokförare för upprättandet av intyget. Det har felaktigt uppgetts att han arbetat som pizzabagare i intyget. Vidare har ett restaurangbiträde ett omväxlande arbete i köksmiljö. Ett sådant arbete kan vara en väg vidare till många olika yrken inom restaurang och storhushåll. Arbetsuppgifterna kan vara att ta emot betalning i kassa, servera, portionera upp mat och plocka disk samt att diska och städa. Även enklare uppgifter i köket omfattas som att bereda mat, till exempel genom att rensa och skölja. Ibland lagar han enklare rätter, grillar, gör smörgåsar eller brygger kaffe. Mot bakgrund av att tidigare arbetsgivare felaktigt uppgett hans yrke i ett intyg som upprättats av bokföraren samt att det är av ringa betydelse då det fortfarande är inom samma bransch så bör han beviljas uppehållstillstånd. Han har haft arbetstillstånd i Sverige i över fyra år och arbetat i landet under lång tid. Hans löner och villkor har legat över minimikraven. Genom sitt arbete i Sverige får han anses ha fått en stark koppling till landet och därigenom bidragit till samhällsutvecklingen. Det ska i enlighet med Migrationsöverdomstolens avgöranden i MIG 2017:24 och MIG 2017:25 göras en helhetsbedömning av hans anställningsvillkor under tidigare tillståndsperioder. Vidare har Migrationsverket gjort en felaktig bedömning av hur associeringsavtalet ska tillämpas. För att han ska omfattas av associeringsavtalet måste han anses vara arbetstagare på den reguljära arbetsmarknaden samt ha haft ett års reguljär anställning i Sverige vid ansökningstillfället. Migrationsdomstolen har i MIG 2013:17 konstaterat att det krävs ett vilseledande från arbetstagaren för att

en anställning inte ska anses vara tillståndsgrundande. Han har inte haft något annat syfte med någon av sina anställningar, utan det enda syftet har varit att arbeta. Han har uppfyllt samtliga kriterier i artikel 6.1 i associeringsrådets beslut 1/80 och har därmed enligt tredje strecksatsen rätt att beviljas permanent uppehållstillstånd. Vid en sammantagen bedömning av hans anpassning till Sverige och situationen i hemlandet är omständigheterna sådana att uppehållstillstånd även skulle kunna beviljas på grund av synnerligen ömmande omständigheter.

Migrationsverket anser att överklagandet ska avslås och anför bl.a. följande. Det förefaller som att klaganden inte arbetat utanför tillståndet vad gäller den tid det begränsats till viss arbetsgivare. Ansökan borde därför rätteligen avslagits med motiveringen att klaganden arbetat utanför tillståndet då han haft arbetsuppgifter som kock och inte som restaurangbiträde vilket föreskrivs i tillståndet. Migrationsverket anser att det ligger närmast till hands för en arbetsgivare att ange det yrke som faktiskt utövas i ett intyg. Det har inte kommit någon rimlig förklaring till varför arbetsgivaren råkat ange att klaganden arbetar som kock istället för restaurangbiträde. Migrationsverket anser att därför att de nya uppgifterna inte ska ligga till grund för bedömningen i målet. Vad gäller bedömningen av associeringsavtalet vidhålls att klaganden måste ha varit medveten om att han inte har tillstånd att arbeta som kock och att han därför får anses ha agerat vilseledande vid föregående ansökan.

SKÄLEN FÖR AVGÖRANDET

Vid en sammantagen bedömning av det underlag som finns i målet finner migrationsdomstolen att Firat Koc har arbetat utanför ramarna för det beviljade tillståndet under den föregående tillståndspanenoden, dvs. det utförda arbetet är av annat slag än vad som kan anses utgöra restaurangbiträde. Det som Firat Koc anført och åberopat föranleder inte någon annan bedömning.

Migrationsverket har därför haft fog för den bedömning som gjorts i det överklagade beslutet och som innebär att det saknas förutsättningar för att bevilja förlängt uppehålls- och arbetstillstånd p.g.a. arbete.

Vad därefter gäller frågan om tillstånd kan beviljas med stöd av associeringsavtalet mellan EU och Turkiet är det, som nyss konstaterats, migrationsdomstolens bedömning att Firat Koc arbetat utanför ramarna för det beviljade tillståndet under den föregående tillståndsperioden. Den förklaring som lämnats framstår snarast som en efterhandskonstruktion och lämnas därför utan avseende. Domstolen bedömer att Firat Koc inte kan anses ha haft en reguljär anställning, varför han inte heller med stöd av associeringsavtalet kan beviljas förlängt tillstånd.

När det slutligen gäller tillämpningen av undantagsbestämmelsen i 5 kap. 6 § utlänningslagen (2005:716) anser migrationsdomstolen att det inte framkommit några sådana omständigheter som, var för sig eller sammantaget, är att betrakta som synnerligen ömmande. Överklagandet ska därför avslås i sin helhet.

HUR MAN ÖVERKLAGAR, se bilaga 2 (FR-04)

Fredrik Löndahl
chefsrådman

Yasmin Johansson har föredragit målet.

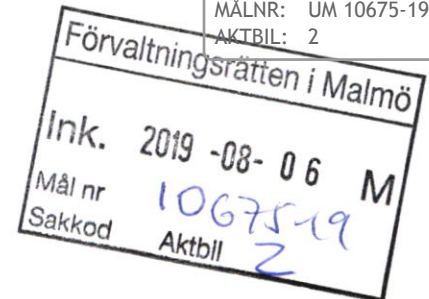
Arbetsstillståndsenheten i
Malmö
Clara Vallmark


Migrationsverket
Beslut
2019-07-16

Beteckning
12050758

FÖRVALTNINGSRÄTTEN
MALMÖ
Avdelning 4

INKOM: 2019-08-06
MÅLNR: UM 10675-19
AKTBIL: 2



Ärende om arbetstillstånd m.m.

Sökande

Koc, Firat, född 19950518-1231, man, medborgare i Turkiet

Adress: Galileis Gata 19 Lgh 1002, 415 54 Göteborg

Beslut

Migrationsverket beslutar att

- avslå din ansökan om uppehålls- och arbetstillstånd
- utvisa dig, med stöd av 8 kap. 6 § utlänningslagen (2005:716)
- utvisningen ska verkställas genom att du reser till Turkiet, om du inte visar att något annat land kan ta emot dig
- du får en tidsfrist på fyra veckor för att frivilligt lämna landet, med stöd av 8 kap. 21 § utlänningslagen. Om du inte lämnat landet senast när tidsfristen löper ut kommer du att få ett återreseförbud enligt 12 kap. 15 a § utlänningslagen. (Tidsfristen börjar gälla när beslutet vinner laga kraft.)

Överklagande

Information om hur beslutet kan överklagas finns på beslutets sista sida.

Upplysning

Om du får ett återreseförbud innebär det också att du kommer att registreras på en spärlista i Schengens informationssystem (SIS). Registreringen innebär att du inte får resa in i en Schengenstat så länge återreseförbudet gäller.

Beteckning
12050758



Susanne Dahl
Beslutsfattare



Clara Vallmark
Föredragande

Underskrivet original förvaras hos Migrationsverket.

Beslut skickat till

Arbetsställståndsenheten i

Malmö, Z134-2018-06235, Z134-2018-06235, Z134-2018-06235

Kopia till

Firat Koc, Huvudmottagare

Deniz Yüzer

Bakgrund

Du har tidigare beviljats uppehålls- och arbetstillstånd under perioden 10 februari 2015 till 10 februari 2017. Ditt tillstånd att arbeta gällde bara för arbete som pizzabagare hos Deniz Yüzer (enskild firma) med organisationsnummer 800521-xxxx. Din anställning var en deltidsanställning med en omfattning på 80 procent och en månadslön på 17 200 kronor. Din arbetsgivare erbjöd dig försäkringsskydd som motsvarade kollektivavtal.

Den 1 oktober 2015 ansökte du om nytt uppehålls- och arbetstillstånd eftersom du bytt anställning. Du beviljades uppehålls- och arbetstillstånd för perioden 18 augusti 2016 till 18 augusti 2018. Ditt tillstånd att arbeta gällde bara för arbete som restaurangbiträde hos Temiz Pizzeria KB med organisationsnummer 969738-6895 fram till och med den 10 februari 2017. Därefter gällde ditt tillstånd bara för arbete som restaurangbiträde. Din anställning var en deltidsanställning med en omfattning på 75 procent och en månadslön på 17 000 kronor. Din arbetsgivare erbjöd dig försäkringsskydd som motsvarade kollektivavtal.

Din ansökan

Du har den 10 augusti 2018 ansökt om att förlänga ditt uppehålls- och arbetstillstånd för att fortsätta arbeta i Sverige. Du har blivit erbjuden en anställning som restaurangbiträde hos Deniz Yüzer (enskild firma) med organisationsnummer 800521-xxxx. Anställningen är en deltidsanställning med en omfattning på 80 procent och en månadslön på 18 000 kronor. I anställningserbjudandet uppges att du påbörjade anställningen den 1 april 2017.

Bestämmelser som beslutet grundas på

Det här beslutet grundas på bestämmelserna i utlänningslagen (2005:716), utlänningsförordningen (2006:97) och lag (2016:752) om tillfälliga begränsningar av möjligheten att få uppehållstillstånd i Sverige. De lagrum som är relevanta finns i en bilaga till det här beslutet.

Mer information om bestämmelserna finns på Migrationsverkets webbplats, www.migrationsverket.se.

Bevisning i ärendet

Bevisning i ärendet är de uppgifter som har lämnats in eller Migrationsverket lagt till i ärendet. Det kan vara handlingar, även i digital form, och muntliga uppgifter.

Till stöd för din ansökan har du och din arbetsgivare bland annat lämnat följande handlingar:

- Passkopia
- Anställningserbjudande
- Fackligt yttrande

Beteckning
12050758

- Lönebesked från Deniz Yüzer för perioden (utbetalningsmånad) februari - juli 2018
- Sammanställningar av dina kontrolluppgifter för inkomståren 2015 - 2017
- Fullmakt att företräda Deniz Yüzer, ställd till bland andra Ekrem Güngör

Migrationsverket har kompletterat ditt ärende med uppgifter om lägsta kollektivavtalsenliga löner för pizzabagare (2014 - 2015) och restaurangbiträde (2015 - 2019).

Migrationsverket har den 2 maj 2019 via brev begärt in kompletterande handlingar i ditt ärende. Du har även informerats om villkor för arbetstillstånd, utvisning, tidsfrist, återreseförbud och förenklad delgivning.

Den 13 maj 2019 har följande handlingar inkommit till Migrationsverket som svar på brevet från den 2 maj 2019:

- Intyg om anställning från Temiz Pizzeria HB och Deniz Yüzer
- Arbetsgivarintyg från Deniz Yüzer
- Försäkringsintyg från Fora för Deniz Yüzer
- Översikt av försäkringar från SEB för Temiz Pizzeria KB
- Lönebesked från Deniz Yüzer för perioden (utbetalningsmånad) maj 2017 - januari 2018, augusti 2018 - april 2019
- Lönebesked från Temiz Pizzeria KB för perioden (utbetalningsmånad) april 2016 - mars 2017

I tidigare ärenden har du inkommit med bland annat lönebesked från Deniz Yüzer för perioden (utbetalningsmånad) april 2015 - september 2015 samt från Temiz Pizzeria KB för perioden (utbetalningsmånad) oktober 2015, december 2015 - mars 2016.

Migrationsverkets bedömning

Bedömning av arbetstillstånd

För att kunna få tillstånd att arbeta måste du ha ett erbjudande om anställning i Sverige.

Du ska kunna försörja dig på den lön du får och därför får din lön inte vara lägre än 13 000 kronor per månad. I Sverige regleras lönerna ofta genom avtal med fackliga organisationer som gäller en viss yrkesgrupp, så kallade kollektivavtal. Din lön bör även ligga som lägst på samma nivå som det kollektivavtal som reglerar löner inom ditt yrkesområde eller på samma nivå med vad som är brukligt inom yrket eller branschen. Detta gäller även försäkringsskydd och övriga anställningsvillkor.

Vid nyrekrytering krävs det också att din arbetsgivare har annonserat ut tjänsten i Sverige och inom EU/EES och Schweiz i minst 10 dagar. Det är för att personer inom EU/EES ska ha möjlighet att söka tjänsten, så kallat

unionsföretråde.

Bestämmelsen finns i 6 kap. 2 § utlänningslagen.

Ett arbetstillstånd som beviljas enligt 6 kap. 2 § första stycket utlänningslagen ska knytas till en viss arbetsgivare och avse ett visst slag av arbete. Efter en sammanlagd tillståndstid om två år ska tillståndet knytas endast till ett visst slag av arbete (6 kap. 2 a § tredje stycket samma lag).

Berörd facklig organisation ska få tillfälle att lämna synpunkter över de anställningsvillkor du har erbjudits. Det framgår av 5 kap. 7 a § utlänningsförordningen.

Migrationsverket kan endast bevilja en ansökan om förlängt arbetstillstånd om förutsättningarna för arbetstillståndet har varit uppfyllda under den tidigare tillståndsperioden. Det framgår av en dom från Migrationsöverdomstolen (MIG 2015:11). Även om arbetstagaren har fått en ny anställning måste förutsättningarna för arbetstillståndet ha varit uppfyllda hos tidigare arbetsgivare enligt en annan dom från Migrationsöverdomstolen (MIG 2015:20).

Migrationsverket ska göra en helhetsbedömning av samtliga anställningsvillkor för att kunna avgöra om de överensstämmer med vad som följer av kollektivavtal eller vad som är brukligt inom yrket eller branschen (MIG 2017:24 och MIG 2017:25).

Migrationsverkets bedömning

Du beviljades uppehålls- och arbetstillstånd för arbete som pizzabagare hos Deniz Yüzer för perioden 10 februari 2015 till 10 februari 2017. Den 1 oktober 2015 ansökte du om nytt uppehålls- och arbetstillstånd för att istället arbeta som restaurangbiträde hos Temiz Pizzeria KB. I och med ansökan har du haft rätt att påbörja anställningen från och med den 1 oktober 2015. Du beviljades därefter uppehålls- och arbetstillstånd för perioden 16 augusti 2016 till 16 augusti 2018. Tillståndet gällde bara för arbete som restaurangbiträde hos Temiz Pizzeria KB till och med den 10 februari 2017. Därefter gällde tillståndet bara för arbete som restaurangbiträde.

Enligt inskickat arbetsgivarintyg framgår att du har varit anställd som pizzabagare hos Deniz Yüzer under perioden 1 april 2015 till 30 september 2015. Migrationsverket konstaterar att din lön och dina försäkringar har varit i nivå med kollektivavtal eller praxis inom yrket/branschen under denna period.

Av inskickade anställningsintyg från dina arbetsgivare framgår att du har arbetat som pizzabagare/kock hos Temiz Pizzeria KB under perioden 10 oktober 2015 till 25 mars 2017 samt att du har arbetat som pizzabagare/kock hos Deniz Yüzer sedan du påbörjade din anställning den 1 april 2017.

Detta innebär att du har arbetat utanför begränsningarna av ditt arbetstillstånd sedan du påbörjade anställningen hos Temiz Pizzeria KB den 10 oktober 2015. Sådant arbete kan inte ligga till grund för bedömningen av om villkoren för arbetstillstånd har varit uppfyllda.

Mot bakgrund av ovanstående kan Migrationsverket, även vid en helhetsbedömning, inte bevilja dig fortsatt arbetstillstånd med stöd av 6 kap. 2 § utlänningslagen. Därmed kan du inte heller beviljas uppehållstillstånd med stöd av 5 kap. 10 § samma lag.

Migrationsverket har bedömt att du inte kan beviljas fortsatt tillfälligt tillstånd baserat på nationell lagstiftning. Enligt 6 kap. 2 § utlänningslagen tredje stycket får arbetstillstånd ges till en utlänning om det följer av ett internationellt avtal med ett annat land. Migrationsverket har därför att pröva om du kan beviljas förlängt arbets- och uppehållstillstånd med stöd av det associeringsavtal som finns mellan EU och Turkiet.

Prövning enligt Associeringsavtalet mellan EU och Turkiet

Det finns ett associeringsavtal mellan EU och Turkiet från den 12 september 1963. Associeringsrådets beslut nr 1/80 av den 19 september 1980 grundar sig på avtalet och innehåller bestämmelser om anställning och fri rörlighet för turkiska medborgare och deras familjemedlemmar. Avtalet har direkt effekt i Sverige.

Artikel 6.1 har följande lydelse.

"Utan att det påverkar bestämmelserna i kapitel 7 om familjemedlemmars rätt till anställning har en turkisk arbetstagare som tillhör den reguljära arbetsmarknaden i en medlemsstat:

- rätt att efter ett års reguljär anställning i denna medlemsstat få sitt arbetstillstånd förnyat för anställning hos samma arbetsgivare
- rätt att efter tre års reguljär anställning, med undantag från det företräde som ska ges arbetstagare från gemenskapens medlemsstater, i denna medlemsstat inom samma yrke anta ett erbjudande om anställning från valfri arbetsgivare som görs under normala förhållanden och som registrerats hos arbetsförmedlingen i denna medlemsstat
- rätt att efter fyra års reguljär anställning i denna medlemsstat utöva valfri avlönad verksamhet."

Enligt EU-domstolens rättspraxis förutsätter en laglig anställning, i den meningen som avses i art. 6.1, att det är en turkisk arbetstagare som befinner sig i en medlemsstat och att han tillhör den reguljära arbetsmarknaden på så sätt att han har en stabil och säker situation på arbetsmarknaden i

medlemsstaten och därmed ett icke ifrågasatt uppehållstillstånd.

För att avgöra om en turkisk arbetstagare tillhör den reguljära arbetsmarknaden i en medlemsstat i den mening som avses i artikel 6.1 beslut nr. 1/80, ska det i enlighet med fast rättspraxis först prövas om arbetstagaren har en anställning som innebär att personen lagligen och utan avbrott till förmån för en annan person och under dennes ledning utövar verklig ekonomisk verksamhet, för vilken personen erhåller lön. (EU-domstolens dom i målen C-98/96 Ertanir, p. 43 och C-36/96 Günaydin, p. 31).

EU-domstolen har vidare fastslagit att en turkisk arbetstagare får anses ha tillhört den reguljära arbetsmarknaden och innehaft en reguljär anställning om personen utöver ovan nämnda krav även varit i en situation som objektivt sett inte skiljt sig från situationen för andra anställda som utfört samma eller liknande arbete vid samma företag eller samma bransch (EU-domstolens dom i mål C-36/96 Günaydin, p. 55).

Migrationsöverdomstolen har uttalat att den åberopade anställningen, för att kunna betecknas som reguljär, ska ha varit laglig. Det förutsätter också att arbetstagaren har en stabil och säker situation på arbetsmarknaden i medlemsstaten och därmed ett icke ifrågasatt uppehållstillstånd. Om arbetstagaren har lämnat vilseledande uppgifter för att få sitt uppehålls- och arbetstillstånd kan det påverka bedömningen av de fullgjorda anställningsperioderna i landet. Arbetstagaren riskerar då att inte anses ha en stabil och säker situation på arbetsmarknaden (MIG 2013:17).

Migrationsverkets bedömning

Du har genom ditt hemlandspass visat att du är turkisk arbetstagare. Det är även visat att du har utfört arbete i Sverige och att du har utfört arbete under någon annans ledning och för detta arbete erhållit lön. Du har vidare arbetat med gällande uppehålls- och arbetstillstånd i Sverige.

Som konstaterats ovan har du arbetat inom ett annat yrke än vad ditt arbetstillstånd har varit giltigt för sedan den 10 oktober 2015. Sådant arbete är illegalt och du kan därmed inte anses ha haft en reguljär anställning.

Eftersom du inte har haft en reguljär anställning kan du inte komma i åtnjutande av de rättigheter som följer av artikel 6.1 i beslut nr 1/80. Migrationsverket kan därför inte bevilja dig arbetstillstånd med stöd av 6 kap. 2 § tredje stycket utlänningslagen. Därmed kan du inte heller beviljas uppehållstillstånd med stöd av 5 kap. 10 § samma lag.

Bedömning av synnerligen ömmande omständigheter

Eftersom du inte kan få ett förlängt arbetstillstånd i Sverige tar vi ställning till om du kan få uppehållstillstånd på grund av synnerligen ömmande omständigheter. Det är en sammantagen bedömning av dina personliga omständigheter, särskilt hälsotillstånd, anpassning till Sverige och

situationen i hemlandet. För att du ska kunna få uppehållstillstånd på grund av synnerligen ömmande omständigheter krävs även att det strider mot ett svenskt konventionsåtagande att utvisa dig. Bestämmelserna finns i 5 kap. 6 § utlänningslagen och i 11 § lagen om tillfälliga begränsningar av möjligheten att få uppehållstillstånd i Sverige.

Omständigheterna i ditt fall är inte synnerligen ömmande enligt utlänningslagen. Du kan därför inte få uppehållstillstånd på den grunden. Det saknas därför skäl att pröva om det strider mot ett svenskt konventionsåtagande att utvisa dig.

Migrationsverket avslår därför din ansökan.

Offentligt biträde

Om det blir aktuellt att utvisa dig ska ett offentligt biträde utses. Det är en advokat, jurist eller någon annan som är lämplig för uppdraget som ska ge dig juridiskt stöd. Ett offentligt biträde behöver inte utses om det saknas behov av ett sådant rättsligt stöd. Bestämmelsen om detta finns i 18 kap. 1 § utlänningslagen.

Ditt ärende avser förlängning av ett arbetstillstånd. Arbetstillstånd är tidsbegränsade och kan inte ligga till grund för bosättning i Sverige förrän efter tidigast fyra år med arbetstillstånd. Du har vistats i Sverige under en begränsad tid. Det finns ingenting i ditt ärende, till exempel ålder, psykisk ohälsa eller andra skäl, som skulle påverka din förmåga att ta till vara dina rättigheter i samband med Migrationsverkets prövning.

Du saknar därför behov av ett offentligt biträde.

Utvisning

Migrationsverket har prövat din ansökan och kommit fram till att du inte har rätt till uppehålls- och arbetstillstånd i Sverige. Eftersom du inte har rätt till uppehållstillstånd beslutar Migrationsverket att utvisa dig.

Bestämmelser om utvisning finns i 8 kap. 6 § utlänningslagen.

Återvändande

Ditt beslut om utvisning ska verkställas genom att du reser till det land som vi anger. Det framgår av 8 kap. 20 § utlänningslagen. Du ska återvända till ditt hemland Turkiet, eller till något annat land om du kan visa att det landet tar emot dig.

Tidsfrist för att frivilligt lämna Sverige

Den som får ett beslut om avvisning eller utvisning ska lämna landet inom en viss tid. Bestämmelserna om tidsfrist finns i 8 kap. 21 § utlänningslagen.

Du får en tidsfrist på fyra veckor för att frivilligt lämna landet i enlighet med beslutet. Det innebär att du ska resa från Sverige senast fyra veckor

efter att det här beslutet har fått laga kraft. Beslutet får laga kraft när det inte längre kan överklagas eller när du förklarar att du godtar beslutet, oavsett om du redan har överklagat eller inte.

Om du inte lämnar Sverige inom fyra veckor kan du förbjudas att återvända till Sverige under en viss tid. Bestämmelsen om detta finns i 12 kap. 15 a § utlänningslagen. Du registreras då på en spärlista i Schengens informationssystem (SIS) och får inte heller resa in i andra Schengenstater så länge förbudet gäller.

Du kan överklaga beslutet

Om du vill överklaga beslutet framgår det av sista sidan hur du ska göra.

Bilaga lagtext**Utdrag ur utlänningslagen (2005:716)****Aktuella lagparagrafer**

Här finns de lagparagrafer som är aktuella i ditt ärende.

Källa: Riksdagen.se/....Svensk författningssamling

Ändrad: t.o.m. SFS 2018:1963

Datum: 2018-12-12

5 kap.

6 § Om uppehållstillstånd inte kan ges på annan grund, får tillstånd beviljas en utlänning om det vid en samlad bedömning av utlänningens situation finns sådana synnerligen ömmande omständigheter att han eller hon bör tillåtas stanna i Sverige. Vid bedömningen ska utlänningens hälsotillstånd, anpassning till Sverige och situation i hemlandet särskilt beaktas.

För barn får uppehållstillstånd enligt första stycket beviljas om omständigheterna är särskilt ömmande.

Under perioden 20 juli 2016–19 juli 2019 gäller de avvikelser från första och andra styckena som framgår av 11 och 12 §§ lagen (2016:752) om tillfälliga begränsningar av möjligheten att få uppehållstillstånd i Sverige. *Lag* (2016:753).

10 § Ett tidsbegränsat uppehållstillstånd får beviljas en utlänning som önskar vistas här i landet för arbete, studier, besök eller för att bedriva näringsverksamhet. *Lag* (2008:884).

6 kap.

2 § Arbetstillstånd får ges till en utlänning som erbjudits en anställning, om

1. anställningen gör det möjligt för honom eller henne att försörja sig, och
2. lönen, försäkringsskyddet och övriga anställningsvillkor inte är sämre än de villkor som följer av svenska kollektivavtal eller praxis inom yrket eller branschen.

Arbetstillstånd enligt första stycket får endast ges om rekryteringsförfarandet är förenligt med Sveriges åtaganden inom Europeiska unionen.

Arbetstillstånd får även ges till en utlänning som deltar i ett internationellt utbyte eller om det följer av ett internationellt avtal eller ett avtal med ett annat land. *Lag* (2008:884).

2 a § Ett arbetstillstånd enligt 2 § första stycket får inte ges för längre tid än två år. Det får heller inte avse längre tid än anställningstiden.

Den sammanlagda tillståndstiden för arbetstillstånd enligt 2 § första stycket får vara högst fyra år. Om det finns särskilda skäl får dock den sammanlagda tillståndstiden vara högst sex år.

Ett arbetstillstånd enligt 2 § första stycket ska knytas till en viss arbetsgivare och avse ett visst slag av arbete. Efter en sammanlagd tillståndstid om två år ska tillståndet knytas endast till ett visst slag av arbete. *Lag (2014:777).*

8 kap.

6 § En utlänning som inte är EES-medborgare eller familjemedlem till en EES-medborgare och som inte avvisas enligt 2 § 1 eller 2 får utvisas ur Sverige om han eller hon uppehåller sig här men saknar pass eller de tillstånd som krävs för att få uppehålla sig i landet. *Lag (2014:198).*

20 § I ett beslut om avvisning eller utvisning som meddelas av Migrationsverket, en migrationsdomstol eller Migrationsöverdomstolen ska det anges vilket land utlänningen ska avvisas eller utvisas till.

Om det finns särskilda skäl, får mer än ett land anges i beslutet.

Ett beslut av en myndighet som avses i första stycket som rör avvisning eller utvisning ska innehålla de anvisningar om verkställigheten som omständigheterna i det enskilda fallet kan ge anledning till. *Lag (2014:198).*

21 § Ett beslut om avvisning eller utvisning ska innehålla en tidsfrist inom vilken utlänningen frivilligt ska lämna landet i enlighet med beslutet (tidsfrist för frivillig avresa). Tidsfristen ska bestämmas till två veckor om utlänningen avvisas och till fyra veckor om utlänningen utvisas. Om det finns särskilda skäl får en längre tidsfrist bestämmas.

En tidsfrist för frivillig avresa ska dock inte meddelas om

1. det finns risk för att utlänningen avviker,
2. utlänningen utgör en risk för allmän ordning och säkerhet,
3. utlänningen genom ett avvisningsbeslut nekas att resa in i landet,
4. utlänningen hejdas i samband med att han eller hon olagligen passerar en yttre gräns och då avvisas, eller
5. utlänningen avvisas av Migrationsverket med omedelbar verkställighet.

För EES-medborgare och deras familjemedlemmar gäller i stället för första stycket 12 kap. 15 § tredje stycket. *Lag (2017:22).*

12 kap.

15 a § Om en utlänning inte har lämnat landet i enlighet med beslutet om

avvisning eller utvisning när en tidsfrist för frivillig avresa löpt ut ska den myndighet som meddelat tidsfristen meddela ett återreseförbud. Återreseförbudet ska bestämmas till ett år.

Ett återreseförbud enligt första stycket får dock inte meddelas om beslutet om avvisning eller utvisning inte får verkställas på grund av ett beslut om inhibition, en ansökan om uppehållstillstånd eller en ansökan om ny prövning eller om särskilda skäl talar mot att ett sådant förbud meddelas. *Lag (2017:22).*

18 kap.

1 § Offentligt biträde ska förordnas för den som åtgärden avser, om det inte måste antas att behov av biträde saknas, i mål och ärenden om

1. avvisning, dock inte hos Polismyndigheten om inte utlännningen enligt 10 kap. 1 eller 2 § hållits i förvar sedan mer än tre dagar,
2. utvisning enligt 8 kap. 6 eller 10 § eller 11 § andra stycket,
3. verkställighet av beslut om avvisning eller utvisning enligt denna lag, om beslut om inhibition meddelats av Migrationsverket, en migrationsdomstol eller Migrationsöverdomstolen eller om ny prövning beviljats,
4. verkställighet av beslut om avvisning eller utvisning enligt denna lag, dock endast när det gäller fråga om förvar enligt 10 kap. 1 eller 2 § och utlännningen hållits i förvar sedan mer än tre dagar, och
5. hemsändande enligt 23 kap. 2 §.

Offentligt biträde ska alltid förordnas i mål och ärenden enligt första stycket 1 och 2 för barn som har ansökt om uppehållstillstånd som flykting enligt 4 kap. 1 § eller som annan skyddsbehövande enligt 4 kap. 2 eller 2 a §, om barnet saknar vårdnadshavare här i landet. Offentligt biträde ska också förordnas för ett barn som saknar vårdnadshavare här i landet om ny prövning har beviljats barnet.

Offentligt biträde ska alltid förordnas för barn som hålls i förvar enligt 10 kap. 2 §, om barnet saknar vårdnadshavare här i landet. *Lag (2016:1243).*

Utdrag ur lagen (2016:752) om tillfälliga begränsningar av möjligheten att få uppehållstillstånd i Sverige

Källa: Riksdagen.se/...../Svensk författningssamling
Ändrad: t.o.m. 2018:756
Datum: 2018-12-12

11 § Uppehållstillstånd enligt 5 kap. 6 § utlänningslagen (2005:716) får endast beviljas om det skulle strida mot ett svenskt konventionsåtagande att avvisa eller utvisa utlännningen.

Utdrag ur utlänningsförordningen (2006:97)

Källa: Riksdagen.se/...../Svensk författningssamling
Ändrad: t.o.m. 2018:1338
Datum: 2018-12-12

5 kap.

7 a § För att säkerställa att lön, försäkringsskydd och övriga anställningsvillkor inte är sämre än de villkor som följer av svenska kollektivavtal eller praxis inom yrket eller branschen ska Migrationsverket vid handläggningen av en ansökan om arbetstillstånd enligt 6 kap. 2 §, om EU-blåkort enligt 6 a kap. 1 § och om tillstånd för säsongarbete enligt 6 c kap. 1 § utlänningslagen (2005:716) ge sammanslutningar av arbetstagare inom det verksamhetsområde som tillståndet avser tillfälle att yttra sig i ärendet. Detsamma gäller vid handläggningen av en ansökan om ICT-tillstånd eller ICT-tillstånd för rörlighet för längre vistelse enligt 6 b kap. 1 och 2 §§ utlänningslagen för att säkerställa att anställningsvillkoren inte är sämre än vad som krävs enligt 6 b kap. 1 § första stycket 2 och 2 § första stycket 1 utlänningslagen. Migrationsverket får dock avgöra ärendet utan att så har skett om arbetsgivaren redan har inhämtat ett sådant yttrande, det annars är obehövligt eller det finns särskilda skäl.

Första stycket gäller i tillämpliga delar också vid handläggningen av ärenden om återkallelse av uppehållstillstånd enligt 7 kap. 7 e § första stycket 1 utlänningslagen. *Förordning* (2018:321).

Bilaga**Överklagande**

Du kan överklaga detta beslut hos Förvaltningsrätten i Malmö, Migrationsdomstolen. Ditt överklagande ska vara skriftligt och måste ha kommit in till Migrationsverket inom tre veckor från den dag då du fick del av beslutet.

Så här gör du

- Skriv vilket beslut du överklagar och hur du vill ha det ändrat.
- Skriv ditt namn, personnummer, postadress och telefonnummer.
- Underteckna brevet med ditt namn. Om du har ett ombud som hjälper dig att överklaga kan ombudet underteckna brevet. Ombudet ska i så fall skicka med en fullmakt.
- Skicka överklagandet till Migrationsverket, Arbetstillståndsenheten i Malmö, Box 3147, 200 22 Malmö.

Migrationsverket överlämnar överklagandet till Förvaltningsrätten i Malmö, Migrationsdomstolen.

Information i samband med beslut om avvisning eller utvisning

Migrationsverket har fattat beslut i ditt ärende. Ditt beslut kan innehålla uppgifter om inom vilken tid du måste lämna landet, den så kallade tidsfristen.

Om Migrationsverkets beslut om avvisning/utvisning får laga kraft och verket inte har fått information om att du lämnat Sverige inom tidsfristen kommer Migrationsverket att fatta ett beslut om återreseförbud till Schengenområdet samt Bulgarien och Rumänien. Ett återreseförbud gäller i allmänhet i ett år och innebär att du inte har rätt att återvända till Schengenområdet eller Bulgarien och Rumänien inom den tiden. Ditt ärende om avvisning/utvisning kan också komma att överlämnas till Polismyndigheten för verkställighet.

För att Migrationsverket ska få veta att du lämnat Sverige ska du vid utresan lämna ett utresebevis till den svenska passkontrollen. Utresebeviset har skickats i brev till dig. Du kan också visa att du lämnat landet genom att skicka in en passkopia med utresestämpel (märkt med beteckningsnummer) till Migrationsverket, eller genom att uppsöka en svensk ambassad eller generalkonsulat. Detta gäller oavsett om ditt beslut om avvisning/utvisning fått laga kraft eller ej.

Tänk på att alltid ha giltiga resehandlingar och eventuella viseringar när du bokar din utresa - om du inte har tillstånd att vistas i landet du eventuellt mellanlandar i riskerar du böter eller att landets myndigheter kräver att du ska resa tillbaka till Sverige.

Planerar du att påbörja din resa från Kastrups flygplats i Köpenhamn bör du kontakta Migrationsverkets återvändandeenhet i Malmö på telefonnummer 010-485 16 89.

Om du vill ha mer information om vad beslutet innebär ber vi dig kontakta Migrationsverket så fort som möjligt. Du kan maila Migrationsverket på migrationsverket@migrationsverket.se eller ringa vår kundtjänst och växel på telefonnummer 0771-235 235.

Information regarding an order for refusal of entry or expulsion

The Swedish Migration Agency has made a decision about your case. The decision document may include information about the date by which you are required to leave the country, i.e. your time limit.

If the Migration Agency's order for refusal of entry or expulsion enters into force and the Agency is informed that you have not left Sweden within your time limit, the Migration Agency will issue a re-entry ban to the Schengen Area and Bulgaria and Romania. A re-entry ban generally applies for one year and means that you do not have the right to return to the Schengen

Area and Bulgaria and Romania within that time. The matter regarding your refusal of entry/expulsion may also be handed over to the police authorities for enforcement.

For the Swedish Migration Agency to know that you have left the country, you are required to hand in a proof of departure at the Swedish passport control. The proof of departure has been sent to you in a letter. You can also send proof of your departure by mailing a copy of your passport containing your exit stamp (marked with your case number) to the Migration Agency or by visiting a Swedish embassy or consulate. This applies irrespective of whether the order for your refusal of entry/expulsion has come into force.

Remember to always have valid travel documents and, if necessary, a visa when you book your trip - if you arrive in the transit country (if applicable) and do not have a permit for staying there you will risk being charged a fine or the country's authorities may require you to return to Sweden.

If you are planning to start your journey from Kastrup Airport in Copenhagen you need to contact the Swedish Migration Agency's repatriation unit in Malmö at telephone number 010-485 16 89.

If you need more information about what the order entails, please contact the Swedish Migration Agency as soon as possible. You can e-mail the Migration Agency at migrationsverket@migrationsverket.se or phone our customer service line and exchange at telephone number 0771-235 235.



Hur man överklagar

FR-04

Vill du att beslutet ska ändras i någon del kan du överklaga. Här får du veta hur det går till.

Överklaga skriftligt inom 3 veckor

Om beslutet gäller förvar eller uppsikt finns ingen sista dag för ditt överklagande. Övriga beslut kan överklagas inom 3 veckor.

Tiden räknas oftast från den dag som du fick del av det skriftliga beslutet. I vissa fall räknas tiden i stället från beslutets datum. Det gäller om beslutet avkunnades vid en muntlig förhandling, eller om rätten vid förhandlingen gav besked om datum för beslutet.

För myndigheten räknas tiden alltid från beslutets datum.

Observera att överklagandet måste ha kommit in till domstolen när tiden går ut.

Vilken dag går tiden ut?

Sista dagen för överklagande är samma veckodag som tiden börjar räknas. Om du exempelvis fick del av beslutet måndagen den 2 mars går tiden ut måndagen den 23 mars.

Om sista dagen infaller på en lördag, söndag eller helgdag, midsommarafton, julafton eller nyårs-afton, räcker det att överklagandet kommer in nästa vardag.

Så här gör du

1. Skriv migrationsdomstolens namn och målnummer.
2. Förklara varför du tycker att beslutet ska ändras. Tala om vilken ändring du vill ha

och varför du tycker att Migrationsöverdomstolen ska ta upp ditt överklagande (läs mer om prövningstillstånd längre ner).

3. Tala om vilka bevis du vill hänvisa till. Förklara vad du vill visa med varje bevis. Skicka med skriftliga bevis som inte redan finns i målet.
4. Lämna namn och personnummer eller organisationsnummer.

Lämna aktuella och fullständiga uppgifter om var domstolen kan nå dig: postadresser, e-postadresser och telefonnummer.

Om du har ett ombud, lämna också ombudets kontaktuppgifter.
5. Skicka eller lämna in överklagandet till migrationsdomstolen. Du hittar adressen i beslutet.

Vad händer sedan?

Migrationsdomstolen kontrollerar att överklagandet kommit in i rätt tid. Har det kommit in för sent avvisar domstolen överklagandet. Det innebär att beslutet gäller.

Om överklagandet kommit in i tid, skickar domstolen överklagandet och alla handlingar i målet vidare till Migrationsöverdomstolen.

Har du tidigare fått brev genom förenklad delgivning kan även Migrationsöverdomstolen skicka brev på detta sätt.

Prövningstillstånd i Migrationsöverdomstolen

När målet kommer in till Migrationsöverdomstolen tar domstolen först ställning till om målet ska tas upp till prövning.

Migrationsöverdomstolen ger prövningsstillstånd i två olika fall.

- Domstolen behöver ta upp målet för att ge andra domstolar vägledning i rättstillämpningen.
- Domstolen bedömer att det finns synnerliga skäl att ta upp målet av någon annan anledning.

Du behöver inte prövningstillstånd om beslutet gäller förvar och det är migrationsdomstolen som först har fattat beslutet, inte Migrationsverket.

Om du *inte* får prövningstillstånd gäller det överklagade beslutet. Därför är det viktigt att det klart och tydligt framgår av överklagandet varför du anser att Migrationsöverdomstolen ska ge prövningstillstånd.

Vill du veta mer?

Ta kontakt med migrationsdomstolen om du har frågor. Adress och telefonnummer hittar du på första sidan i beslutet.

Mer information finns på www.domstol.se.